

**UCHWAŁA Nr XXXI/204/09  
Rady Gminy Kobyłanka  
z dnia 19 lutego 2009r.**

*w sprawie określenia, w drodze regulaminu niektórych składników wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i warunków przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Kobyłanka.*

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7, art. 49 ust.1, art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr. 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz.1238, Nr 191 poz. 1369, z 2009 Nr 1, poz.1) - Rada Gminy w Kobyłance uchwala co następuje:

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Kobyłanka ( Radę Gminy w Kobyłance lub Wójta Gminy Kobyłanka ),
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobyłanka,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U Nr 22, poz.181 z późn. zm.) lub akt prawny, który je zastąpi.

**§ 2. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat, ,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 4) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości zgodnej z ogólnie obowiązującymi przepisami prawa.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** 1. Ustala się szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie i realizowanie programów własnych oraz planów pracy;
  - b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi;
  - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
  - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
  - a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
  - b) działanie na rzecz umacniania obecności szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) udział w imprezach, konkursach i przeglądach o charakterze społeczno-kulturalnych organizowanych przez gminę, samorządy powiatu i województwa oraz instytucje społeczno-kulturalne.

**§ 5. 1.** Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których wysokość dodatku wynosi nie mniej niż 10% i nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznacza się 5 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i przyznaje, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Kobylanka, w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na rok budżetowy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego**

**§ 6. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>Lp</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięcznie w złotych od – do</b>
1.	Dyrektor szkoły każdego typu szkół	400 – 800
2.	Wicedyrektor szkoły	300 – 500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą w ust. 1 ustala Wójt Gminy Kobylanka, a dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

**§ 7. 1.** Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia

stanowiska kierowniczego, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 2 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wychowawstwo**

**§ 8.** 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjum przysługuje dodatek za wychowawstwo wypłacany miesięcznie w wysokości 95,00 złotych.

2. Nauczycielom, zatrudnionym w oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości określonej w ust.1.

3. Dodatek za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry.

4. Zasady określone w § 7 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu**

**§ 9.** 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek wypłacany miesięcznie w wysokości 55,00 złotych.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wypłaca się miesięcznie z góry.

3. Dodatek o którym mowa w ust.1 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 7 ust. 2-4.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 10 i § 11 rozporządzenia w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę rzeczywiście przepracowaną w tych warunkach z zastrzeżeniem ust.2.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek o którym mowa w § 10 ust.1 w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną w tych warunkach.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12.1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust.1 określają odrębne przepisy prawa.

## **Rozdział VIII**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęski żywiołowej itp.,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę,
  - 5) rekolekcji,
  - 6) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, komisji egzaminacyjnej
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział IX**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Kobylanka i dyrektorów szkół.

§ 15. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 35 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Kobylanka ;
- 2) 65 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 16. Nagrody Wójta Gminy Kobylanka i Dyrektora Szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 17. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustalana jest corocznie i nie może przekroczyć 50 % nagrody Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 80 % nagrody Wójta Gminy.

§ 18. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom i dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 19. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi z własnej inicjatywy Wójta .

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły.

2. Wniosek winien zawierać dane osobowe kandydata ( nazwisko i imię, data urodzenia, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, nazwa szkoły i zajmowane stanowisko), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

3. Do wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy dołączyć wyciąg z protokołu rady pedagogicznej o zasięgnięciu opinii w sprawie typowanego kandydata.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składa się do dnia 10 września danego roku.

§ 21. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi ( dyrektorowi ), który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania własnych programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia ( okręgowych ) III stopnia ( centralnych ) ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów ( zespół uczniów ) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach międzyszkolnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,  
f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

**§ 22.** Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia kryteria określone w § 21.

**§ 23.** Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **Rozdział X**

### **Dodatki socjalne - dodatek mieszkaniowy i wiejski**

**§ 24.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na wsi w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie Gminy Kobyłanka i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami prawa.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 75,00 zł,

2) przy dwóch osobach w rodzinie - 95,00 zł,

3) przy trzech osobach w rodzinie – 115,00 zł ,

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 135,00 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

**§ 25.** 1. Zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami prawa, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, zwanym dodatkiem wiejskim.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

## **Rozdział XI**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 26.** 1. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Kobyłanka.

2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego, dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Kobyłanka, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów tych dokumentów. Podstawą do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

**§ 27.** 1. Traci moc Uchwała Nr XVI/100/08 Rady Gminy Kobyłanka z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie określenia, w drodze regulaminu niektórych składników wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i warunków przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Kobyłanka, Uchwała Nr XXIV/161/08 Rady Gminy Kobyłanka z dnia 9 października 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/100/08 Rady Gminy w Kobyłance z dnia 31 stycznia 2008r. w sprawie określenia, w drodze regulaminu niektórych składników wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i warunków przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Kobyłanka.

**§ 28.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Irena Rybarczyk**



**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kobylanka**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kobylanka

Panu/Pani .....

urodzonemu/nej ..... w .....

wykształcenie .....

stopień awansu zawodowego .....

staż pracy pedagogicznej .....

zatrudnionemu/nej w .....

( nazwa szkoły, okres zatrudnienia, w której kandydat pracuje )

stanowisko .....

ocena pracy ( z ostatnich 5 lat ) .....

dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania .....

Uzasadnienie wniosku: .....

opinia rady pedagogicznej .....

W załączeniu wyciąg z protokołu rady pedagogicznej stanowi załącznik nr ..... do wniosku.

.....  
pieczęć jednostki

.....  
data i podpis pracodawcy

