

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ „MIEDWIE”

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Spółdzielnia socjalna nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „MIEDWIE”
2. Spółdzielnia Socjalna „MIEDWIE” w dalszej części niniejszego Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.

§ 2.

Spółdzielnia ma osobowość prawną i prowadzi działalność na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848 z późn. zm), innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 3.

Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Reptowo.

§ 4.

Terenem działalności Spółdzielni jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i zagranica.

§ 5.

Czas trwania Spółdzielni jest nieokreślony.

ROZDZIAŁ II Cel i przedmiot działalności spółdzielni

§ 6.

1. Celem działalności Spółdzielni jest:
 - 1) reintegracja społeczna, rozumiana jako odbudowanie i podtrzymanie u członków Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu;
 - 2) reintegracja zawodowa, rozumiana jako odbudowanie i podtrzymanie u członków Spółdzielni zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez Spółdzielnię działalności gospodarczej.
2. Spółdzielnia realizuje cele, o których mowa w ust. 1, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.
3. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną, oświatowo-kulturalną i sportowo-turystyczną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.).

§ 7.

Przedmiot działalności gospodarczej Spółdzielni zgodny z Polską Klasyfikacją Działalności:

- 56.10.A Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne

56.21.Z Przygotowanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
56.30.Z Przygotowanie i podawanie napojów
18.11.Z Drukowanie gazet
18.12.Z Pozostałe drukowanie
18.14.Z Intrologatorstwo i podobne usługi
43.31.Z Tynkowanie
43.32.Z Zakładanie stolarki budowlanej
43.33.Z Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian
43.34.Z Malowanie i szklenie
43.39.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
47.81.Z Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
47.89.Z Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
47.99.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
55.20.Z Obiekty noclegowe, turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.30.Z Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
58.11.Z Wydawanie książek
58.19.Z Pozostała działalność wydawnicza
69.10.Z Działalność prawnicza
79.90.B Działalność w zakresie informacji turystycznej
79.90.C Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej nie sklasyfikowana
81.21.Z Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.29.Z Pozostałe sprzątanie
81.30.Z Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.59.A Nauka języków obcych
85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej nie sklasyfikowane
85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
88.10.Z Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.91.Z Opieka dzienna nad dziećmi
88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej nie sklasyfikowana
93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
90.03.Z Artystyczna i literacka działalność twórcza
90.04.Z Działalność obiektów kulturalnych

§ 8.

1. Dla prowadzenia działalności, o której mowa w § 7 niniejszego Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.
2. Statutowa działalność Spółdzielni, o której mowa w § 6 ust. 1 i 3, nie jest jej działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672 z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.
3. Do statutowej działalności odpłatnej stosuje się odpowiednio art. 8 oraz art. 9 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 9.

Członkami założycielami Spółdzielni są:

- 1) Gmina Kobylanka,
- 2) Parafia Rzymskokatolicka p.w. Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Reptowie.

§ 10.

1. Członkami Spółdzielni mogą być osoby fizyczne, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, posiadające pełną zdolność do czynności prawnych oraz organizacje i podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych .
2. Członkostwo w Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w ust. 1, jeżeli ich praca na rzecz spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.
3. Liczba osób, o których mowa w ust. 2, nie może stanowić więcej niż 50 % ogólnej liczby członków Spółdzielni. Przekroczenie tego limitu, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia Spółdzielni w stan likwidacji.

§ 11.

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali niniejszy Statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą zarejestrowania jej w Krajowym Rejestrze Sądowym. Przystępujący do Spółdzielni po jej zarejestrowaniu stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie pisemnej deklaracji przystąpienia do Spółdzielni.
3. Deklaracja, o której mowa w ust. 2, powinna zawierać imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania przystępującego do Spółdzielni, a jeżeli przystępującym będzie osoba prawna - jej nazwę i siedzibę. Deklaracja może zawierać również takie dane jak: data i miejsce urodzenia, seria i nr dowodu osobistego i nr PESEL przystępującego do Spółdzielni, jego nr telefonu i adres e-mail. W deklaracji przystępujący do Spółdzielni winien oświadczyć, iż jest osobą uprawnioną do członkostwa w Spółdzielni.
4. W formie pisemnej (oświadczenie członkowskie) członek deklaruje wpłatę wpisowego, ilość (liczbę) udziałów, dane dotyczące wkładów a także inne dane przewidziane w niniejszym statucie. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udział, jak i wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji, o której mowa w ust. 3. Członek może w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.
5. Decyzję o przyjęciu lub odmowie podejmuje, z zastrzeżeniem § 54 ust. 1, Rada Nadzorcza Spółdzielni nie później niż 2 (dwa) miesiące od daty wpłynięcia deklaracji i powiadamia zainteresowanego na piśmie w terminie 2 (dwóch) tygodni od daty podjęcia stosownej uchwały.
6. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem 2 (dwóch) członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych, z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów lub wkładów.
7. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie odwołania się, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
8. Od uchwały Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 54 ust. 1, odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie 1 (jednego) miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 7.
9. Odwołanie, o którym mowa w ust. 8, składa się na piśmie, za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie 1 (jednego) miesiąca od daty jego

wniesienia.

10. W sytuacji, o której mowa w § 54 ust. 1, od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 12.

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa 12 (dwanaście) miesięcy. Odbycie okresu kandydackiego nie zobowiązuje do przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.
2. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków, decyduje Zarząd Spółdzielni.
3. W okresie, o którym mowa w ust. 1, kandydat świadczy pracę na rzecz Spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony.
4. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej, z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach prawa pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas nieokreślony.
5. W czasie trwania okresu kandydackiego zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
6. W stosunku do kandydatów na członków spółdzielni termin przewidziany w § 11 ust. 5 niniejszego statutu biegnie od dnia zakończenia okresu kandydackiego.
7. W uzasadnionych przypadkach okres kandydacki, o którym mowa w ust. 1, może zostać skrócony. Decyzję o skróceniu okresu kandydackiego podejmuje, z zastrzeżeniem § 54 ust. 1, Rada Nadzorcza na wniosek Zarządu, w terminie 30 (trzydziestu) dni od dnia złożenia wniosku. Do wniosku powinno być dołączone pisemne uzasadnienie sporządzone przez Zarząd.
8. Pracownicy spółdzielni zatrudnieni co najmniej 12 (dwanaście) miesięcy na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, ubiegający się o przyjęcie na członków spółdzielni, są zwolnieni z odbycia okresu kandydackiego. Spółdzielnia nie może odmówić przyjęcia takiego pracownika na członka, jeżeli spełnia on wymagania statutowe, a spółdzielnia ma możliwość dalszego jego zatrudnienia.

§ 13.

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania;
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni;
- 3) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w niniejszym Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
- 4) wynagrodzenia bieżącego za swoją pracę;
- 5) świadczeń socjalnych określonych ustawowymi przepisami;
- 6) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach reintegracyjnych, oświatowo - kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych;
- 7) niezwłocznego uzyskiwania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość; na żądanie członka Spółdzielni informacja ta winna być udzielona na piśmie;
- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań z działalności Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji;
- 9) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.

§ 14.

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
 - 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni, zgodnie z przepisami prawa spółdzielczego, niniejszego statutu oraz regulaminu pracy;
 - 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
 - 3) stosowania się do postanowień niniejszego Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
 - 4) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w niniejszym Statucie;
 - 5) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
 - 6) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeńskiej w stosunku do innych członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 15.

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni;
- 2) wykluczenia członka ze Spółdzielni;
- 3) wykreślenia członka ze Spółdzielni;
- 4) śmierci członka;
- 5) ustania bytu prawnego członka będącego organizacją lub podmiotem, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, zgodnie z brzmieniem art. 25 § 1 zdanie drugie ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze.

§ 16.

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej i skierowane do Zarządu.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia odpowiada okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek Spółdzielni jest zatrudniony.
3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 17.

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami niniejszego Statutu lub z zasadami współżycia społecznego oraz dobrymi obyczajami, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka Spółdzielni obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy bez zgody Zarządu;
 - 2) niewpłacenia przez członka Spółdzielni w ustalonym terminie zadeklarowanych udziałów.
1. Wykluczenie członka będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:
 - 1) z przyczyn uzasadniających, według przepisów Kodeksu pracy, rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek Spółdzielni zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;
 - 2) z przyczyn uzasadniających, według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek Spółdzielni jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
 - 3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka Spółdzielni istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.

2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie 1 (jednego) miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 18.

1. Wykreślenie członka z rejestru członków Spółdzielni może mieć miejsce tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż 1 (jeden) rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię;
 - 2) członek będący osobą fizyczną utracił bez swojej winy kwalifikacje, które umożliwiały przyjęcie go w poczet członków Spółdzielni;
 - 3) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;
 - 4) członek będący osobą fizyczną został skazany przez sąd powszechny za pospolite przestępstwo w okresie członkostwa w Spółdzielni;
 - 5) członek utracił zdolność do czynności prawnych;
 - 6) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego organizacją lub podmiotem, o którym mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych występują braki uniemożliwiające jego działanie.
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1, nie wlicza się okresu, w którym członek Spółdzielni nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 19.

1. Zarząd Spółdzielni prowadzi rejestr członków zawierający ich imiona i nazwiska, datę i miejsce urodzenia, miejsce stałego zamieszkania, liczbę zadeklarowanych i wpłaconych udziałów, wysokość wniesionych wkładów, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków oraz datę wypowiedzenia członkostwa lub jego ustania z innych przyczyn.
2. Skreślenia członka z rejestru członków z powodu śmierci lub wskutek dokonanego przez niego wypowiedzenia dokonuje Zarząd. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Osobę prawną skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia jej ustania.
3. Z zastrzeżeniem § 54 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka Spółdzielni jest Rada Nadzorcza. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 4, staje się skuteczne z chwilą:
 - 1) bezskutecznego upływu terminu zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej, chyba że członek przed upływem tego terminu wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia;
 - 2) bezskutecznego upływu terminu zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia;
 - 3) prawomocnego oddalenia przez sądy powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej albo Walnego Zgromadzenia.
4. W przypadku, o którym mowa w § 18 ust. 1 pkt. 3, wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony.

Rozdział IV Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 20.

1. W sprawach między członkiem a Spółdzielnią jest prowadzone w przypadkach przewidzianych niniejszym Statutem postępowanie wewnątrzspółdzielcze.
2. Postępowanie, o którym mowa w ust. 1, toczy się przed organami Spółdzielni i jest dwuinstancyjne. Od uchwały podjętej przez Zarząd członek może odwołać się do Rady Nadzorczej, a od uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą może odwołać się do Walnego Zgromadzenia.

§ 21.

1. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza. Jeżeli na mocy § 54 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia członka Spółdzielni przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w § 22.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu członka Spółdzielni, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie. Powinno ono zawierać uzasadnienie, a także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

§ 22.

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi 1 (jeden) miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie 1 (jednego) miesiąca od daty jego wniesienia. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 (siedem) dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad Walnego Zgromadzenia, przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
3. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie 2 (dwóch) tygodni od daty podjęcia uchwały.
4. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej o jego wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi 6 (sześć) tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.

§ 23.

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 (czternastu) dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni, zgodnie z

art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 (czternastu) dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 24.

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie, z zastrzeżeniem § 54 ust. 1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni, za pośrednictwem Zarządu, w terminie 14 (czternastu) dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 23 ust. 2 i 3.
3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 7 (siedmiu) dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak, zgodnie z § 54 ust. 1, Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu 1 (jednego) miesiąca od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 (siedmiu) dni od daty jej powzięcia. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.
5. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem, określony w art. 197 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w ustawie, o której mowa powyżej, zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 25.

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza 6 (sześciu) miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V Wpisowe i udziały członkowskie

§ 26.

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 27.

Wpisowe wynosi 100 zł (słownie: sto złotych) i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty przyjęcia go w poczet członków Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 28.

1. Wysokość udziału wynosi 100 zł (słownie: sto złotych).
2. Każdy członek przystępując do Spółdzielni winien zadeklarować 1 (jeden) udział.
3. Członek nie może zadeklarować większej liczby udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2.

4. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w terminie 30 dni od daty przyjęcia go w poczet członków Spółdzielni.
5. W razie nie wpłacenia w terminie, o którym mowa w ust. 4, wpłat na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwała Walnego Zgromadzenia członek może zostać pozbawiony określonych w § 13 pkt 6 świadczeń Spółdzielni.

§ 29.

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 30.

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłaty dokonanej na udział.
2. Zwrot wpłaty następuje w ciągu 30 (trzydziestu) dni, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tej wpłaty.
3. Po ustaniu członkostwa, udział byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni w całości i jednorazowo w terminie 1 (jednego) miesiąca od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.
4. Członek nie może żądać zwrotu udziału w takiej części, w jakiej został on przeznaczony na pokrycie strat Spółdzielni.
5. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 31.

1. Członek może zadeklarować wniesienie do Spółdzielni wkładu rzeczowego, który winien być przejęty przez Spółdzielnię protokolarnie. Wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności gospodarczej Spółdzielni. Mogą być one wnoszone na własność Spółdzielni lub przekazane jej do korzystania na zasadach prawa cywilnego.
2. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych, z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązany jest przeznaczyć te środki w całości na „wkład do spółdzielni socjalnej”. Wkład ten zobowiązany jest wnieść w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub od dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
3. Przez „wkład do spółdzielni socjalnej” rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w ust. 2. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w ust. 2. Wartość wkładów wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przyjęcia ich przez Spółdzielnię.
4. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w ust. 2, stanowi własność Spółdzielni.
5. Spółdzielnia nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu, o którym mowa w ust. 2, wniesionego przez członka Spółdzielni z chwilą przejęcia tego wkładu przez Spółdzielnię. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn, wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.
6. Wysokość wkładu, o którym mowa w ust. 2, określa każdorazowo zaświadczenie o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VI Zasady zatrudniania członków

§ 32.

1. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w niej co najmniej 5 (pięciu) osób spośród wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, w terminie 6 (sześciu) miesięcy od dnia wpisu Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 (dwunastu) miesiącach nieprzerwanego zatrudniania w Spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w Spółdzielni.
3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie złożyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.
4. W terminie 3 (trzech) miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę na podstawie ust. 3, Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

§ 33.

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni oraz wyłącznie wówczas, gdy członek posiada spółdzielczą umowę o pracę.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3, z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników niebędących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.
7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
8. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. Nr 90, poz. 557 z późn. zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

§ 34.

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 35.

1. W razie nienawiązania spółdzielczej umowy o pracę z winy Spółdzielni członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nienawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich, może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 36.

W sprawach nieuregulowanych przepisami prawa spółdzielczego do spółdzielczej umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

§ 37.

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w prawie spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 38.

Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 39.

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 40.

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami prawa spółdzielczego stosują się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy Spółdzielni

§ 41.

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,

3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 54 ust. 2 niniejszego Statutu.

§ 42.

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 41 pkt. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 43.

O ile niniejszy Statut nie stanowi inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 44.

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 41, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Rozdział VIII Walne Zgromadzenie

§ 45.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek będący osobą fizyczną może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Członek Spółdzielni będący organizacją albo podmiotem, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.
4. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż 1 (jednego) członka.
5. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu.
6. Każdy członek ma tylko jeden głos.
7. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.
8. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 46.

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej;
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu oraz określanie zakresu ich kompetencji;
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej;
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu;
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat;

- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich;
- 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć;
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, jej podziału oraz likwidacji;
- 11) z zastrzeżeniem § 54 ust. 1 w związku z § 21 ust. 1 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej;
- 12) uchwalanie zmian w niniejszym Statucie;
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie;
- 14) wybór i odwoływanie delegatów na zjazd związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona;
- 15) uchwalanie regulaminu Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
- 16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni;
- 17) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

§ 47.

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej,
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż 3 (trzech) członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu 6 (sześciu) tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, Walne Zgromadzenie zwołuje Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 48.

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na 2 (dwa) tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 47 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 (siedem) dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 49.

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 48.
2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 43, chyba że prawo spółdzielcze lub niniejszy Statut stanowią inaczej.

§ 50.

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu i zarządza wybór

Przewodniczącego i Sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 51.

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje Przewodniczący i Sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez 10 (dziesięć) lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 52.

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami niniejszego Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rozdział IX Rada Nadzorcza

§ 53.

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 54.

1. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 (piętnaście) osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 (piętnaście) osób.
3. W przypadku niepodjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 55.

1. Rada Nadzorcza składa się z 3 (trzech) do 5 (pięciu) członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§ 56.

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 (dwa) lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady Nadzorczej lub wygaśnięcia jego mandatu z innych

przyczyn niż określone w ust. 2, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady Nadzorczej na czas do końca jej kadencji.

§ 57.

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej;
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia przez Zarząd mienia Spółdzielni;
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej;
 - 4) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich;
 - 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu;
 - 6) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał;
 - 7) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu;
 - 8) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia;
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością;
 - 10) zatwierdzanie regulaminu Zarządu;
 - 11) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji;
 - 12) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych;
 - 13) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady Nadzorczej przez nią upoważnionych;
 - 14) reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę Nadzorczą o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 58.

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady Nadzorczej.
2. Głosowanie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków Zarządu, jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady Nadzorczej przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 59.

Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego,

§ 60.

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy, może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, o których mowa w ust. 1, mogą wchodzić oprócz członków Rady Nadzorczej także inni członkowie Spółdzielni.

§ 61.

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż 1 (jeden) raz na 6 (sześć) miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady Nadzorczej powinno być zwołane w ciągu 30 (trzydziestu) dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 62.

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział X Zarząd

§ 63.

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w przepisach prawa i niniejszym Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 64.

1. Zarząd składa się z 1 (jeden) do 5 (pięciu) osób, w tym Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i Członków Zarządu.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fakszterstwo przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

§ 65.

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i Członka Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje osoba wskazana przez Radę Nadzorczą.
4. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
5. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 48 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 66.

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak, niż 1 (jeden)

raz na 3 (trzy) miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział, z głosem doradczym, Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę Nadzorczą jej członek.
5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 67.

1. Walne Zgromadzenie, dokonując wyboru Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i Członka Zarządu, może podjąć uchwałę, że:
 - 1) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje, w ramach uchwał Zarządu, Prezes Zarządu;
 - 2) Wiceprezes Zarządu jest jego zastępcą także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni. Z osobami tymi Rada Nadzorcza zawiera stosowną spółdzielczą umowę o pracę.
2. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.
3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 68.

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie niebędącej członkiem Zarządu (§ 71 ust. 2) wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

§ 69.

1. Oświadczenie woli Spółdzielni składa 2 (dwóch) członków Zarządu.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1, składa się w ten sposób, że pod oświadczeniem woli osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu mają skutek prawny względem Spółdzielni.
4. Sumę zobowiązań możliwych do zaciągnięcia przez Zarząd bez zgody Walnego Zgromadzenia ogranicza się do kwoty 40 000 zł (słownie: czterdzieści tysięcy złotych) w części dotyczącej bieżącej działalności oraz do kwoty 50 000 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych) w części dotyczącej działań o charakterze inwestycyjnym.

§ 70.

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i Członka Zarządu określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony, z zastrzeżeniem § 54 ust. 1, przez Radę Nadzorczą.

Rozdział XI Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 71.

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada Nadzorcza może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do

- czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni z związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
 3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

§ 72.

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni.
2. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady Nadzorczej lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
3. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada Nadzorcza występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie 1 (jednego) miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszzonego członka Rady Nadzorczej.

§ 73.

1. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady Nadzorczej lub Zarządu, niezatrudnionych w Spółdzielni, kwotę 3 (trzykrotnego) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział XII Gospodarka Spółdzielni

§ 74.

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego, przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych.
3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego, na zasadach określonych w art. 15 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.
4. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 75.

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy, z wyjątkiem pierwszego roku obrotowego, który kończy się 31 grudnia 2015 roku.
3. Po zakończeniu roku obrotowego Zarząd sporządza bilans oraz rachunek wyników, a także sprawozdanie merytoryczne i przekłada je Walnemu Zgromadzeniu w terminie 6 (sześciu) miesięcy po zakończeniu danego roku obrotowego.
4. Roczne sprawozdania finansowe Spółdzielni podlegają badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Walne Zgromadzenie.

5. Roczne sprawozdania Spółdzielni, w tym sprawozdania finansowe, Zarząd podaje do wiadomości członkom Spółdzielni poprzez wyłożenie w lokalu Spółdzielni, co najmniej 2 (dwa) tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia, w celu umożliwienia zapoznania się z nim.

§ 76.

Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w § 6 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 77.

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy lub innych organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego,
 - 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.
3. Straty bilansowe pokrywa się w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego.

§ 78.

Dochód Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 79.

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Spółdzielni i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %,
 - 2) działalność statutową - nie mniej niż 40 %,
 - 3) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział XIII Lustracja

§ 80.

Spółdzielnia poddawana jest lustracji przynajmniej co 3 (trzy) lata.

§ 81.

1. Lustracja obejmuje badanie legalności, gospodarności i rzetelności całości działania Spółdzielni.
2. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie Walnego Zgromadzenia lub 1/5 członków Spółdzielni. Lustrator zobowiązany jest do zachowania tajemnicy. Zarząd przedstawia protokoły lustracji Walnemu Zgromadzeniu, a na żądanie członka obowiązany jest udostępnić protokoły do wglądu.

Rozdział XIV

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 82.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz w ustawie z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze.

§ 83.

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną, na podstawie uchwał Walnych Zgromadzeń łączących się spółdzielni lub podzielić się na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna. Uchwały Walnych Zgromadzeń w wymienionych sprawach podejmowane są większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 84.

1. Spółdzielnia przechodzi w stan likwidacji w przypadkach określonych w art. 113 § 1 pkt. 1 i 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze a ponadto wskutek:
 - 1) zaprzestania używania w nazwie oznaczenia „Spółdzielnia Socjalna”,
 - 2) zmniejszenia się liczby członków poniżej 5 (pięciu) lub zwiększenia powyżej 50 (pięćdziesięciu),
 - 3) przekroczenia limitu, o którym mowa w § 10 ust. 3 niniejszego Statutu,
 - 4) naruszenia zasad podziału nadwyżki bilansowej określonych w § 79 niniejszego Statutu,
 - 5) zgodnych uchwał Walnych Zgromadzeń zapadłych większością 3/4 głosów na 2 (dwóch) kolejno po sobie następujących Walnych Zgromadzeniach, w odstępie co najmniej 2 (dwóch) tygodni.
2. Związek rewizyjny ma prawo zgłoszenia do rejestru otwarcia likwidacji Spółdzielni w przypadku, gdy nie uczynili tego Zarząd lub likwidator. Związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, może podjąć uchwałę o postawieniu Spółdzielni w stan likwidacji, jeżeli:
 - 1) działalność Spółdzielni wykazuje rażące i uporczywe naruszenia prawa lub postanowień niniejszego Statutu,
 - 2) Spółdzielnia została zarejestrowana z naruszeniem prawa,
 - 3) Spółdzielnia co najmniej od roku nie prowadzi działalności gospodarczej.
3. W przypadku likwidacji Spółdzielni środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się między jej członków, jednak nie więcej niż 20 % środków, w pozostałej części środki te przekazuje się na Fundusz Pracy.
4. W przypadku likwidacji Spółdzielni, gdy nie korzystała ona ze środków Funduszu Pracy, środki określone w ust. 3, dzieli się w całości pomiędzy jej członków.
5. Jednakże, w razie likwidacji Spółdzielni, gdy będzie ona utworzona z udziałem osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.), jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, proporcjonalnie do wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego za zasadach określonych w ww. ustawie.

§ 85.

1. Spółdzielnia zostaje postawiona w stan upadłości uchwałą Walnego Zgromadzenia w razie jej niewypłacalności, tj. jeżeli wartość jej zobowiązań przekracza wartość aktywów, a nie istnieje możliwość wskazania sposobu zmiany sytuacji oraz na zasadach określonych w ustawie z dnia 28 lutego 2003 r. Prawo upadłościowe i naprawcze

- (Dz. U. z 2012 r. poz. 1112 z późn. zm.).
2. Niewypłacalność Spółdzielni zachodzi w razie:
 - 1) trwałego zaprzestania płacenia długów,
 - 2) gdy majątek nie wystarcza na zaspokojenie długów.
 3. W przypadku niewypłacalności Spółdzielni Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o jej dalszym istnieniu tylko wtedy, jeżeli wskaże środki umożliwiające jej wyjście ze stanu niewypłacalności.
 4. Do postępowania upadłościowego, oprócz przepisów prawa spółdzielczego, stosuje się również przepisy prawa upadłościowego.

Rozdział XV Postanowienia końcowe

§ 86.

Organem właściwym do publikowania ogłoszeń Spółdzielni przewidzianych w przepisach prawa jest Monitor Spółdzielczy wydawany przez Naczelną Radę Spółdzielczą.

§ 87.

Zmiany niniejszego Statutu wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 88.

Zarząd Spółdzielni powinien wydać każdemu członkowi na jego żądanie odpis obowiązującego Statutu Spółdzielni oraz umożliwić zaznajomienie się z regulaminami wydanymi na podstawie niniejszego Statutu.

§ 89.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie m.in. przepisy ustaw, o których mowa w § 2.

Członkowie założyciele Spółdzielni Socjalnej „MIEDWIE”- podpisy:

Gmina Kobylanka

Parafia Rzymskokatolicka p.w. Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Reptowie.