

ZARZĄDZENIE Nr 55/2023
WÓJTA GMINY KOBYLANKA
z dnia 03.07.2023 r.

zmieniające zarządzenie Nr 96/2021 Wójta Gminy Kobylanka z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kobylanka.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 96/2021 Wójta Gminy Kobylanka z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kobylanka w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kobylanka ze zmianami załącznik nr 1 i 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wyłożenie do wglądu u Sekretarza Gminy z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

2. Zapoznanie się z Regulaminem, każdy pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem.

Wójt Gminy

Julita Pilecka

TABELA STANOWISK

Wymagane kwalifikacje, kategorie zaszeregowania oraz ustalenie stawek
dodatku funkcyjnego na określonych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	Uwagi
1	Sekretarz Gminy	XVII – XX	8	wyższe ²⁾	4	
2	Zastępca Skarbnika Gminy	XIV – XVI	6	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	
3	Kierownik referatu	XIII – XVI	6	wyższe ²⁾	4	
4	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV-XVI	4	Według odrębnych przepisów		
5	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII - XV	2	Według odrębnych przepisów		

2. Stanowiska urzędnicze

1	Starszy inspektor, Informatyk urzędu	XIII – XVI	-	wyższe ²⁾	4	
2	Inspektor	XI – XVI	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
3	Starszy informatyk, Starszy specjalista	XI- XV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
4	Specjalista, Podinspektor, Informatyk,	X –XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	
5	Samodzielny referent	X – XII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4	
6	Starszy referent	IX - XI		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2	
7	Referent	VIII – XI	-	średnie ³⁾	1	
8	Młodszy referent	VII – X	-	średnie ³⁾	-	

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	Pomoc administracyjna	IV- XI	-	zasadnicze ⁴⁾	-	
2	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II - X	-	podstawowe ⁵⁾	-	
3	Kierowca autobusu	VIII - XI	-	według odrębnych przepisów		
4	Konserwator	V - X	-	zasadnicze ⁴⁾	-	
5	Starszy robotnik	IV - X	-	zasadnicze ⁴⁾	-	
6	Robotnik	II - X	-	podstawowe ⁵⁾	-	
7	Dozorca	IV - X	-	podstawowe ⁵⁾	-	
8	Sprzątaczką	II - X	-	podstawowe ⁵⁾	-	
9	Goniec	II - X	-	podstawowe ⁵⁾	-	

4. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIV	-	wyższe ²⁾	4	
		XI - XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
		X - XII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4	
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX- XI	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	
		VIII- X	-	średnie ³⁾	2	
		VII - IX	-	średnie ³⁾	-	

5. Stanowiska w straży gminnej ujęte w strukturze urzędu

5.1 Stanowiska kierownicze urzędnicze w straży gminnej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	Uwagi
1	Komendant Straży Gminnej	XV - XVIII	6	wyższe ²⁾	5	

5.2 Stanowiska urzędnicze w straży gminnej

1	Starszy inspektor	XIII – XVI	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6	
2	Inspektor	XII – XV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 5	
3	Starszy specjalista	XII - XIV	-	średnie ³⁾	5	
4	Młodszy inspektor	XI – XIV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	
5	Specjalista	XI – XIV	-	średnie ³⁾	4	
6	Młodszy specjalista, Starszy strażnik	X – XIV	-	średnie ³⁾	3	
7	Strażnik	IX – XIII	-	średnie ³⁾	2	
8	Młodszy strażnik	VIII – XII	-	średnie ³⁾	1	
9	Aplikant	VII – VIII	-	średnie ³⁾	-	

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w [ustawie](#) z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z [art. 6 ust. 4 pkt 1](#) tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w [art. 77 ust. 1](#) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

⁶⁾ Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

⁷⁾ Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) [rozporządzenia](#) Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).

**Tabela miesięcznych maksymalnych
kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3400
II	3450
III	3600
IV	3650
V	3900
VI	3950
VII	4200
VIII	4250
IX	4500
X	4600
XI	4900
XII	5000
XIII	5600
XIV	5700
XV	6300
XVI	6400
XVII	7600
XVIII	7800
XIX	9000
XX	9200